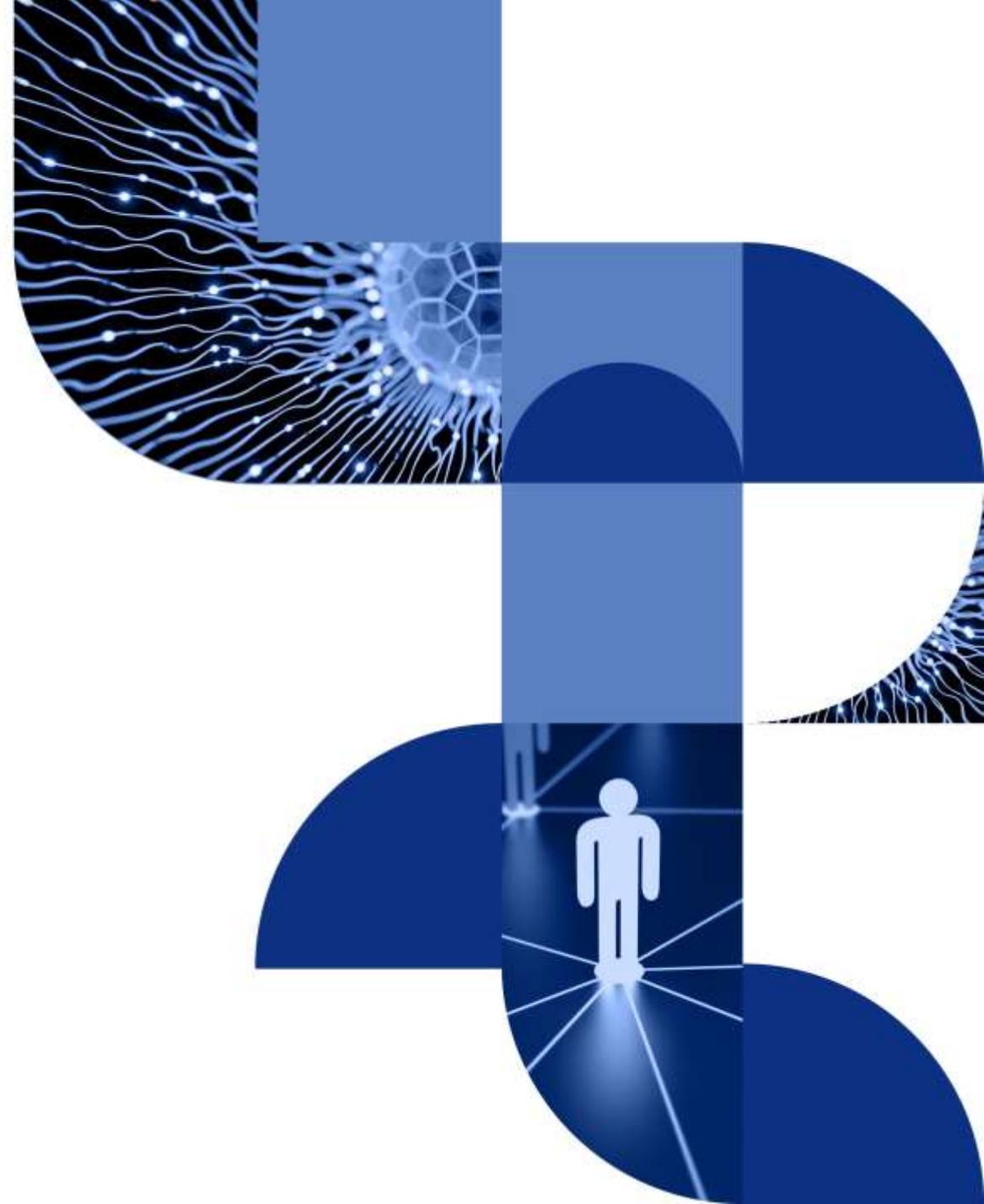




Consultores organizacionales para alta gerencia

LIDERAZGO | GESTIÓN | TRANSFORMACIÓN



Desde hace décadas, el mundo enfrenta cambios drásticos. Ahora vivimos en una era híbrida donde lo físico y lo digital se entrelazan de formas nunca antes vistas. Este nuevo panorama también nos presenta un escenario diverso y plural, donde **las diferencias son celebradas y la inclusión es una prioridad.**

En este contexto, la **adaptación y flexibilidad son esenciales para prosperar**, por lo que es crucial abordar los procesos de transformación de manera innovadora y ágil. Solo así podremos enfrentar exitosamente los retos organizacionales.

Este ritmo de evolución nos hace reflexionar que, dependiendo del momento de madurez de las circunstancias, algunas acciones son posibles y otras no. No siempre una idea es buena; todo depende del entendimiento compartido.

En **Partners & Success**, hemos **desarrollado una metodología intuitiva y aplicable a procesos organizacionales participativos**, donde el liderazgo y la gerencia encuentran formas efectivas de abordaje.

Nuestra historia



Partners & Success nació hace 21 años con un propósito claro: transformar organizaciones, comunidades y también aportar a la vida de muchas personas.

En estos 21 años, hemos forjado una historia de impacto y evolución constante que nos llena de orgullo. Hemos conectado los desafíos humanos con los objetivos de negocio de manera poderosa, utilizando modelos y metodologías innovadoras que garantizan cambios exitosos.

¿Por qué escoger a **Partners and Success?**

La base de nuestro modelo evolutivo: Todos los procesos van madurando gradualmente

Esto significa que hay acciones que, dependiendo de la madurez, no son recomendables mientras que otra sí, **identificarlas nos permite ser muchísimos más efectivo en abordar estrategias** de intervención tanto individuales como de liderazgo, como también organizacionales y de transformación.

Características:

- Hay baja confianza
- La gente no habla o critica todo (péndulo)
- Muchas ideas diferentes respecto de cómo resolver el problema

Características:

- Existe un entendimiento compartido de cuál es el verdadero desafío
- Equipos y áreas operan de manera autónoma
- Hay un entendimiento compartido de cómo abordar el problema
- Hay claridad y acuerdo sobre el ritmo de avance.



BAJA MADUREZ

ALTA MADUREZ

¿Por qué escoger a Partners and Success?



Alto nivel de entendimiento de negocio

Nuestra expertise con el negocio nos ha permitido ganar entendimiento profundo de cómo opera una organización por dentro, lo que nos permite proponer soluciones que entienden los dilemas y preocupaciones de quienes están a cargo de la gestión.



Perspectiva sistémica

Tenemos una mirada sistémica basada en un enfoque que logra integrar la realidad de negocio con los desafíos individuales de los equipos (y de las jefaturas involucradas) y de gestión, donde los gerentes son claves.

Alto partnership hacia en cliente

Dentro de nuestras características, nuestros clientes destacan el alto nivel de compromiso con su enfoque y la forma en la que sacamos adelante los proyectos con sugerencias y opiniones que van más allá de la ejecución puntual.



Mediciones de impacto

Todos nuestros programas tienen indicadores y entregables claros que permiten una experiencia satisfactoria de principio a fin.



¿Por qué escoger a Partners and Success?



Metodologías intuitivas

El modelo evolutivo, el concepto de madurez y todos los modelos y marcas registradas de **Partners & Success** están basados en metodologías propietarias que permiten hacer aplicaciones intuitivas fácilmente por quienes nos aprenden, lo cual genera una transferencia mucho más rápida.



Integración de mirada adaptativa, ontológica y sistémica:

Nuestro enfoque está basado en apoyar desde la óptica del rol que las personas desempeñan dentro de los sistemas a los cuales pertenecen, donde los consultores se enfocan en ayudar en cómo crear madurez, de tal manera que los roles claves sean más efectivos y por lo tanto generar un mayor entendimiento compartido con sus equipos.

Consultores con experiencia

Para hacer que el cambio efectivamente ocurra, todos nuestros consultores tienen una larga experiencia en movilizar grupos y personas gracias a sus diversas especializaciones.



Partners And Succes es una consultora asociada con **Synergy & Success**, cuyo foco principal es ser el complemento estratégico.

Sinergy desarrolla:

Estrategia



Corporativa

- Manejo Portfolio
- Diversificación
- Nuevos Negocios
- Integración Vertical/Horizontal

De negocio

- Modelo de Negocio
- Ventaja Competitiva
- Planificación Estratégica

Industria y Competencia

- Análisis de Industria
- Análisis de Competencia

Governance



Modelo de Gobierno

- Modelo de Procesos Corporativo
- Roles y Responsabilidades (RACI)
- Estatutos
- Business Control Framework (BCF)

Management Guide

- Gestión Operativa Gerencial
- Gestión de Unidades de Negocio

Organización & Personas



Organización

- Diseño de Estructuras Organizacionales
- Implementación de Estructuras
- Integración de Organizaciones

Procesos & Operaciones

Productividad y Eficiencia

- Optimización de Procesos
- Rediseño de Procesos
- Mejora Continua
- Implementación de Nuevos Procesos

Cadena de Valor

- Supply Chain Integrado
- Sales & Operations Planning
- Operaciones
- Procesos Comerciales
- Servicios

Partners And Succes es una consultora asociada con **Synergy & Success**, cuyo foco principal es ser el complemento estratégico.

Sinergy desarrolla:

Gestión



Estratégica

- Gestión Estratégica (MGE)

Del Negocio

- Gestión Operativa Gerencial
- Gestión de Unidades de Negocio

Procesos

- Gestión de Procesos (MGP)

Operaciones

- Gestión de Supply Chain
- Sales & Operations Planning (S&OP)
- Gestión de la Producción

Proyectos

- Gestión de Proyectos

Este complemento de servicios **nos permite abordar con mirada integral los desafíos** de nuestros clientes

Temas que trabajamos y que podemos ayudar a tu organización



Nuestros Servicios



Mentalidad ágil



Liderazgo



Gestión del cambio



Gestión del clima



Trabajo en equipos



Negociación



**Planificación
estratégica**



**Gestión de
proyectos**



Transformación

*(digital, organizacional,
mejora continua, excelencia
operacional)*

Inteligencia Colectiva



INTELIGENCIA COLECTIVA es un modelo para hacer más efectivas las organizaciones.

Provee de herramientas y perspectivas que ayudan a los equipos a aprender más rápidamente y unir sus inteligencias individuales para enfrentar de manera más efectiva desafíos comunes técnicos y adaptativos.

INTELIGENCIA COLECTIVA es una herramienta poderosa con la cual trabajamos procesos de mejora continua, Lean Management, liderazgo, innovación y la generación de ambientes laborales que provoquen engagement, buen clima y aporte al negocio.



Nuestros Modelos

Algunos de nuestros modelos que hemos aplicado para **aumentar la productividad**, generando cambios en las formas que tienen las personas de trabajar y así, **alcanzar los desafíos actuales**. A su vez, hemos desarrollado **modelos que apuntan a conectar los desafíos del negocio con las capacidades colectivas de la organización**.

Modelo de
Inteligencia colectiva



Modelo evolutivo
Clima laboral



Modelo de
Equipos de alto rendimiento



Modelo de
Gestión del Cambio Cultural



Modelo de Emoción-
Acción-Reacción para la
mejora continua



Modelo de
Negociación y Poder



Modelo de
Coaching al Rol



Modelo de Partnership y
Desarrollo de Capacidad de
Influencia



Testimonios de nuestros clientes



A lo largo de los años, hemos caminado **junto a un gran número de reconocidas organizaciones en toda América Latina.**

Desde México hasta Chile, hemos sido testigos de los desafíos y triunfos de nuestros clientes. Nuestra creencia fundamental es que **el capital humano es el motor de cualquier organización, y estamos comprometidos a impulsar su crecimiento.**

Nos convertimos en verdaderos partners que te ayudarán a conseguir el éxito de una manera innovadora e intuitiva.



Testimonios de nuestros clientes

“Logramos leer el dolor y ayudar a los involucrados a navegar más allá adentro de la organización. Esto fue especialmente bonito porque nosotros somos una empresa marítima”

Renée Scholem

Senior Vice President Human Resources at Hapag Lloyd

Que logró implementar un proceso de transformación regional en 16 países.



“Con el apoyo de Partners pudimos crear células de trabajo que nos han permitido abordar proyectos muy relevantes para la empresa, como la mejora a nuestra cadena de suministro, el proceso S&OP y varios más”

Eugenio Tagle

Gerente General de Quillayes-Surlat

Testimonios de nuestros clientes

“Independiente de que P&S tiene su propio modelo siempre se adaptan a las necesidades que uno tiene como cliente. Logran customizar el servicio que están entregando para adaptarse a la cultura, idiosincrasia y necesidad que uno tiene”

Cecilia Arévalo

Gerente de Personas en Tanner

Que pudo desarrollar a los talentos clave de la organización



“Hay equipos de trabajo que han incorporado esta metodología que nos permite llegar de mejor manera a soluciones que antes no éramos capaces de ver. Iterar y enamorarse del problema han sido muy reveladores”

Henry Rodriguez

Gerente de Personas en Masonite

Que logró instalar mentalidad ágil en su organización.

Testimonios de nuestros clientes

"Trabajar con un partner, alguien que se involucre en el desafío que uno como gerente quiere movilizar y se comprometa con ese resultado me ha dado mucha confianza"

Sylvia Yañez

Gerente de RRHH y Administración Compañía de Seguros Confuturo



"Partners nos ayudó a redefinir nuestra estrategia, articulando desde los distintos equipos en los países de Latam una caracterización común del escenario que esperamos a futuro cómo compañía, con un método que logró levantar el feedback de un grupo de más de 90 ejecutivos de la región de manera muy participativa"

Darko Louit

CEO Komatsu Latinoamérica

Algunos de nuestros clientes



Nuestra operación

TRABAJAMOS EN PROYECTOS A NIVEL INTERNACIONAL

Mediante sus 4 líneas de negocio, Partners brinda apoyo a distintas empresas, tanto del ámbito nacional como en la Región (Argentina, Brasil, Bolivia, Costa Rica, Colombia, México, Perú y los Estados Unidos, entre otros)

Más de **50 clientes con al menos 5 años de fidelidad**. Clientes que reflejan la **variedad de rubros** con los que trabajamos: Educación, Alimentos, Salud, Banca, Administración, Minería, Construcción, Forestal, Retail, Servicios Públicos, Automotriz, Comunicaciones y Tecnología, entre otras.

60% de nuestros negocios son por recomendación de nuestros clientes.



Partners & Success es una **consultora con más de 20 años en el mercado**, focalizada en cambio y efectividad organizacional, trabajamos desde Chile para Latinoamérica.



Nuestro equipo de consultores



Nuestro equipo de consultores



Sergio Vergara

Fundador y Gerente General de Partners & Success, Psicólogo, Universidad Católica de Chile. Magister en comunicación Organizacional y con formación en Finanzas y Marketing, Diploma en Gestión del Conocimiento por el Instituto Matriztico de Humberto Maturana. Certificado en MBTI por Myers Briggs Institute y Autor del libro “Construir Inteligencia Colectiva en la Organización”



Carmen Scotto

Gerente Desarrollo de Partners & Success, Psicóloga, Universidad Católica de Caracas Venezuela, Coach Ontológico certificada por Newfield Network. Formada en Liderazgo Estratégico y Diplomada en Lean Kaizen. Amplia experiencia en equipos.

Nuestro equipo de consultores



Alejandra Araya

Psicóloga, Universidad de Valparaíso. Diplomado de Liderazgo y Coaching. Coach Ontológico. Certificación Internacional Agile People HR.



Arianna Martínez

Abogada, Universidad Católica Andrés Bello, Venezuela. Desde hace más de 20 años dedicada al desarrollo de personas, comunidades y organizaciones públicas y privadas.



Mónica Mintz

Psicóloga, Universidad de Belgrano, Buenos Aires, Argentina. Coach ontológico certificado por Newfield Network. Diplomado en Consultoría y Coaching.



Marcela Salvatierra

Periodista y Comunicadora Social UDP; Consultora senior, especializada en Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional; Magister en Desarrollo y Comportamiento Organizacional, Coach Sistémico y Estratégico; Diplomada en Pedagogía Sistémica



Felipe Pavez

Psicólogo, Universidad Diego Portales. Diplomado en Capacitación Desarrollo Coach certificado tanto en enfoque Ontológico como en Programación Neuro Lingüística



Francisca Schäufler T.

EdD PhD Executive Education, Universidad de Liverpool, UK (alumna con sede en Chile). MBA Universidad Adolfo Ibáñez. Psicóloga, Universidad de Chile. Coach Internacional.

Nuestro equipo de consultores



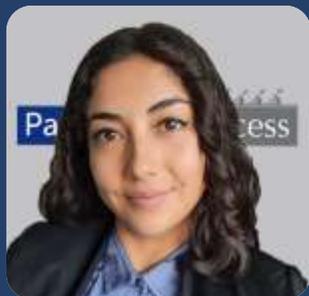
Trinidad Sánchez

Psicóloga con mención en Psicología Organizacional en la Universidad de los Andes. Ha participado en desarrollo de proyectos y artículos académicos.



Camila Herrera

Psicóloga, Universidad del Desarrollo. Diplomada en Marketing Digital y Gestión Estratégica y Diplomada en Evaluación y Selección de personal, cursando Diplomado en Gestión y Desarrollo Humano en las Organizaciones.



Pamela Pedrero

Psicóloga de la Universidad Autónoma de Chile, acreditada como HR Business Partner. Ha participado en el desarrollo y evaluación de diferentes proyectos de índole social y organizacional.



Claudia Orellana

Psicóloga con Magister en Psicología de las Organizaciones de la Universidad Adolfo Ibáñez. Con experiencia en desarrollo organizacional dentro del rubro inmobiliario y construcción.

Nuestro equipo de consultores



Más información sobre nuestros
consultores escaneando el código QR





Partners & Success®
creando inteligencia colectiva

Avenida El Bosque Norte 0211 Of. 101-A piso 1
• Las Condes, Santiago de Chile • Teléfono: (+56 2) 2431 5004



partners@pands.cl



www.pands.cl



Partners & Success



Partnersandssuccess



Modelo Inteligencia Colectiva